



PESEL dziecka:.....

telefon do mamy:.....

telefon do taty:.....

Adres e-mail:.....

§ 1

Przedmiotem niniejszej umowy są prawa i obowiązki stron w procesie kształcenia i wychowywania Dziecka w Przedszkolu.

§ 2

Rodzice powierzają Przedszkolu kształcenie, opiekę i wychowanie dziecka w zakresie programu edukacyjnego, zatwierdzonego przez Kuratorium Oświaty oraz autorskiego o profilu językowo - artystycznym, opisanego w Regulaminie Przedszkola.

§ 3

W ramach określonego w § 1 przedmiotu umowy, Przedszkole zobowiązuje się do:

Sprawowania opieki nad Dzieckiem w dni robocze w godzinach od 7:00 do 16.30;

- Zapewnienia odpowiednich warunków nauczania i wychowywania w trakcie całego roku szkolnego;
- Zatrudniania kadry nauczycielskiej z praktyką w zawodzie , z wykształceniem, kierunkiem i predyspozycjami zawodowymi do pracy w Przedszkolu;
- W ramach czesnego do prowadzenia zajęć (adekwatnie do grup wiekowych)
 - ✓ dydaktycznych w oparciu o programy zatwierdzone przez Ministerstwo Oświaty, przygotowujące dziecko do nauki w szkole,
 - ✓ umuzykalniające – rytmicznych- 1 raz w tygodniu
 - ✓ z języka angielskiego – w wymiarze min.: 4 razy w tygodniu
 - ✓ warsztaty ze sztuki
 - ✓ warsztaty teatralne

- Zapewnienia Dziecku wyżywienia obejmującego: I śniadanie, I danie obiadowe, II danie obiadowe, podwieczerek.

§ 4

Rodzice (prawni opiekunowie) zobowiązani są do:

- Przestrzegania Regulaminu Przedszkola;
- Regularnego opłacania czesnego, o którym mowa w § 5;
- Współdziałania z wychowawcą w zakresie kształcenia i wychowywania Dziecka.

§5

Czesne za pobyt w Przedszkolu strony ustalają na kwotę: 800,00 PLN (słownie: osiemset złotych) + 14 zł dzienna stawka żywieniowa za każdy miesiąc pobytu Dziecka w Przedszkolu. Czesne przysługuje Przedszkolu od początku miesiąca, w którym dziecko rozpoczęło edukację w przedszkolu do końca miesiąca, w którym przedszkolakiem być przestało. Czesne za każde kolejne dziecko rodziców uczęszczające do przedszkola będzie obniżone i wynosi 700,00 zł . Warunek obniżenia stawki czynszu dotyczy tylko powierzenia przez rodziców opieki nad co najmniej dwójką dzieci w tym samym czasie.

Czesne jest jednakowe w każdym miesiącu, niezależnie od przerwy świątecznej, dni ustawowo wolnych od pracy oraz „długich weekendów” z zastrzeżeniem postanowień § 6 Czesne jest płatne z góry do 10 (dziesiątego) dnia każdego miesiąca bezpośrednio w siedzibie Przedszkola lub przelewem na wskazane konto bankowe:

Bank Śląski ING nr 54 1050 1911 1000 0092 5476 9087

Jednorazowa i bezzwrotna opłata – wpisowe - za przyjęcie dziecka do przedszkola wynosi 500 zł (czterysta pięćdziesiąt złotych) i płatna jest przy zawarciu umowy.

§6

W miesiącu wakacyjnym lipcu czesne wynosi 600 zł. Opłata nie dotyczy grupy zerówkowej, która jest zwolniona z tej opłaty.

W miesiącu wakacyjnym sierpniu czesne wynosi 800 zł, jeśli nieobecność dziecka w ciągu całego miesiąca została zgłoszona do 01 sierpnia.

W przypadku nieobecności Dziecka (np. z powodu choroby), Przedszkole zwraca stawkę żywieniową za każdy dzień nieobecności dziecka w wysokości **14,00 PLN (czternaście złotych)**. Warunkiem zwrotu stawki żywieniowej jest powiadomienie Przedszkola o nieobecności dziecka najpóźniej do godziny **8.00 w dniu nieobecności**. W momencie braku informacji stawka żywieniowa nie będzie odliczona. Zwrot następuje przez potrącenie naliczonej kwoty z należności za następny miesiąc. Zwrot stawki żywieniowej jest maksymalnie odliczany do 10 dni roboczych w danym miesiącu. Od 11 dnia nieobecności dziecka w przedszkolu stawka żywieniowa nie jest odliczana od kwoty czesnego (wyjątek stanowi udokumentowane leczenie szpitalne).

Jeżeli przedszkole będzie nieczynne z przyczyn niezależnych od organu prowadzącego powyżej 10 dni roboczych następujących po sobie w sposób ciągły Rodzicowi przysługuje prawo do zniżki za każdy następny dzień roboczy 20 % (stawka dzienna obliczana proporcjonalnie do ilości dni roboczych w miesiącu) oraz zwolnienie z opłat stawki żywieniowej.

§7

W miesiącu lipcu Przedszkole jest zamknięte z powodu przerwy wakacyjnej.

§8

Rodzice mają prawo rozwiązać umowę z miesięcznym okresem wypowiedzenia. Wypowiedzenie powinno być złożone w formie pisemnej pod rygorem nieważności. W przypadku, kiedy Przedszkole nie realizuje programu zajęć lub narusza Regulamin Przedszkola umowa może zostać rozwiązana w trybie natychmiastowym.

§9

Pierwszy miesiąc (4 pełne tygodnie) uczęszczania Dziecka do Przedszkola jest miesiącem próbnym. Do miesiąca próbnego nie dolicza się okresu adaptacyjnego. W przypadku trudności w adaptacji w ciągu miesiąca próbnego, Przedszkole lub Rodzice mogą rozwiązać umowę bez zachowania terminu wypowiedzenia.

§10

Przedszkole może przed terminem rozwiązać umowę w przypadku:

- Naruszenia przez Rodziców Regulaminu Przedszkola i postanowień niniejszej umowy,
- Niesystematycznego opłacania czesnego przez Rodziców tj. zwłoki w dokonywanych opłatach ponad 33 dni i bezskuteczności pisemnego wezwania do zapłaty.

§11

Przedszkolu przysługuje odszkodowanie w wysokości jednomiesięcznego Czesnego w przypadku:

- Zerwania przez Rodziców niniejszej umowy z naruszeniem postanowień zawartej w umowie;
- Rozwiązania przez Przedszkole umowy w skutek nie płacenia Czesnego,
- Rezygnacji z Przedszkola bez przewidzianego w umowie miesięcznego wypowiedzenia.

§12

Rodzice zobowiązani są do powiadamiania Przedszkola o zmianie adresu zamieszkania oraz telefonów kontaktowych, jeżeli zmiana nastąpiła w trakcie trwania niniejszej umowy.

§13

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§14

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

(podpis Rodziców)

(przedstawiciel Przedszkola)